

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบายและการพัฒนา
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๖	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหาร อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาสามารถพัฒนาตนเองและนำความรู้ความสามารถในการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	๒๗๙,๕๐๐.-บาท	๒๐ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	-	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓
๓	วิชาการ	๘	๔	๔
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔
๕	สายงานการสอน	๑	๑	-
รวม		๒๐	๘	๑๒

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ/แต่งตั้ง - ตำแหน่ง	-	
๒.	รับโอน ๑ ตำแหน่ง	-	
๓.	ให้โอน ๑ ตำแหน่ง	๒	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๔.	เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง		
รวม		๒	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๗	๓๖%
๒.	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%
๓.	พนักงานจ้าง	๑๐	๗	๗๐%
รวม		๓๐	๑๕	๕๐%

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง

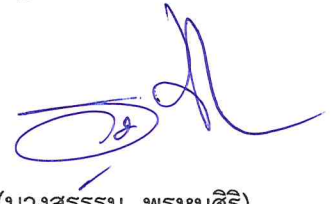
๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการได้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวฮาดีบะ อาแว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  (นางสาวนัมมี สามะเะ)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  (นางสุธรรม พรหมศิริ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง