

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอนายอ จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบายและการพัฒนา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายได้บัญญัติไว้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	๘,๔๐๐.-บาท	วันที่เริ่มวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)	
๒.	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหาร อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาสามารถพัฒนาตนเองและนำความรู้ความสามารถในการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๔๙,๙๖๐.-บาท	๑๑ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	-	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓
๓	วิชาการ	๘	๕	๓
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔
๕	สายงานการสอน	๑	๑	-
รวม		๒๐	๙	๑๑

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ/แต่งตั้ง - ตำแหน่ง		
๒.	รับโอน ๑ ตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	ให้โอน ๑ ตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๔.	เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง		
รวม		๒	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๙	๔๗%
๒.	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%
๓.	พนักงานจ้าง	๑๐	๖	๖๐%
รวม		๓๐	๑๖	๕๓%

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง

๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี


๔. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการให้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวฮาดีบะ อาแหว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนัจมี สามะ)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นางสุธรรม พรหมศิริ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตั้ง