

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

๔. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่

ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็น ความสำคัญและส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓. เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลต่ง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๓๔ คน
รวม	จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความสามารถ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายในโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมี ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังนี้

- ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๑.๖ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นป้ายไวเนิล เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
 - ค่าสมัคณวิทยากร จำนวน ๒ คน จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๔๐๐.-บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต่ง

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง
เหมืองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน
หน่วยงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับของรัฐได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย
คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและ
เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่งทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมใน
การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการ
บริการประชาชน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลต่งได้เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

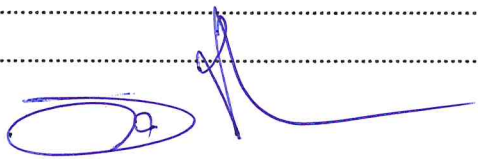


(นางสาวฮาดีบะ อาแว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง



(นางสุธรรม พรหมศิริ)

นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง



(นายรอมมีลี วาแม็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่ง

กำหนดการฝึกอบรม
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	นายรอมือลี วาแม็ง นายก อบต.ตรัง
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	การให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน	ป.ป.ช.
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ป.ป.ช.
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ ราชการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ป.ป.ช.
๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดี	
๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายबारอกัดชา บิลลาติปาชา ปลัด อบต.คลองใหม่
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	- การบรรยาย หัวข้อ การสร้างหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต - ชักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม	นายबारอกัดชา บิลลาติปาชา ปลัด อบต.คลองใหม่

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ น.
 พักรับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ น.
 กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม