

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖)

ลำดับ	รายการโครงการตั้งต้น	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ แล้ว	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
๑.	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร อบต.ตรัง ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๒.	มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	30,000	30,000	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๔.	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2	50,000	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	-	
๕.	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖)									
ลำดับ	รายการโครงการตั้งต้น	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๖.	มาตรการ NO Gift Policy	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๗.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๘.	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๙.	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	20,000	20,000	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๐.	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๑.	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๒.	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	

ลำดับ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖)								
	รายการโครงการตั้งต้น	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑๓.	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2		-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
๑๔.	โครงการจัดเวทีประชาคม	2	20,000	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-		
๑๕.	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๖.	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๗.	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๘.	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๑๙.	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
๒๐.	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง	2	-	-	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตรัง รอบ 6 เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖)

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ จำนวน 20 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 18 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 50,000 บาท ร้อยละ 41.6
- มีการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) ร้อยละ 90

ชื่อ นางสาว ฮาดิยะ อาแว ผู้รายงาน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 4 โครงการ

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 9 โครงการ

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน 2 โครงการ

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 5 โครงการ

ปัญหา อุปสรรค

๑. การสร้างจิตสำนึกของบุคลากรแต่ละคนมีความละเอียดอ่อน ต้องมีกระบวนการเพื่อกระตุ้นและสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. การจัดกิจกรรมหรือโครงการ บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากมีภารกิจสำคัญของแต่ละส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลจริง
๓. การดำเนินการกิจกรรมหรือโครงการขาดความต่อเนื่อง บุคลากรบุคลากรจึงไม่ให้ความสำคัญ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์และพัฒนาศักยภาพ เพื่อปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกทั้งภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
๒. พัฒนาระบบการประเมินให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความเสมอภาค เป็นธรรมและทั่วถึง
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมการตรวจสอบทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส