



คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล  
ตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศ

# องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง

## อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

### คำนำ

คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ได้รวบรวมตัวอย่างคำสั่ง/ประกาศเกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการได้อย่างถูกต้องสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับและทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ทั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาดและข้อเสนอแนะประการใดขอแจ้งให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง เพื่อปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>บรรจุและแต่งตั้ง</b>	
1. เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล	1
<b>ย้าย ย้ายเปลี่ยนสายงาน</b>	
2. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล	2
3. เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล	3
4. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	4
5. เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	5
<b>โอน และโอน(ย้าย)</b>	
6. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล	6
7. เรื่อง โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	7
8. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้	8
9. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้	9
10. เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้	10
11. เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล	11
<b>รับโอน</b>	
12. เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	12
13. เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	13
<b>เลื่อนระดับ</b>	
14. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	14
15. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์	15
16. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	

(สายงานผู้บริหารที่ ก.ท. เดิมกำหนด)	16
17. เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ระดับ 6	17
18. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีสอบแข่งขันได้	18
19. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีสอบคัดเลือกได้	19
20. เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร <b>เลื่อนขึ้นเงินเดือน</b>	20
21. เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	21
22. เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล(เฉพาะราย)	22
23. เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ	23
24. เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	24
<b>ลาออก</b>	
25. เรื่อง พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ	25

-2-

#### **ลูกจ้างประจำ**

26. เรื่อง โอนลูกจ้างประจำถ่ายโอน	26
27. เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง	27
28. เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ	28

#### **พนักงานจ้าง**

29 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....	29
30. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....(แทนตำแหน่งว่าง)	30
31. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	31
32. เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	32
33. เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	33
34. เรื่อง กางจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	34
35. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)	35
36. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	36
37. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	37
38. เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ถ่ายโอน)	38
39. เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	39
40. เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนพิเศษ	40

41. เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	41
<b>ประกาศอื่นๆ</b>	
42. เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	42
43. เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง	43
44. เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	44

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 137 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลตามประกาศผลการสอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่.....และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. นาย.....วุฒิมการศึกษาระกาศนียบัตริวิชาซีพ (ปวช.)สาขากการบญชีสอบ  
ได้ลำดับที่.....ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตรา  
เงินเดือนขั้น 5760 บาท

2. นางสาว.....วุฒิมการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร) สอบได้ลำดับที่  
..... ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 สำนักงานปลัด อบต. เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 อัตรา  
เงินเดือนขั้น 7940 บาทโดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด 6 เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน

ตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย  
.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่  
ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา  
.....สาขา.....ให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. .... (ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ - สายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ใน  
การประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายเปลี่ยนสายงานนาย.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตรา.....  
เงินเดือนขั้น.....บาท วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ให้ดำรง  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....  
อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ขั้นเงินเดือนเดิม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



หมายเหตุ – สายงานเริ่มต้นต่างระดับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ ข้อ 154 และข้อ 158 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปะศาสตร์บัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น 15,260 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และสอบแข่งขันได้ลำดับที่.....ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ .....ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น 15,260 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบคัดเลือกได้

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 และข้อ 158 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงย้ายนาย.....วุฒิกาศึกษาศิลปศาสตร์ สาขา รัฐศาสตร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น 15,260 บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผนและสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่.....ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อัตรารับเงินเดือนขั้น 15,260 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 ข้อ 164 และข้อ 175 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึง\*รับโอน(ย้าย) ให้โอน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา\*/ไปดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1.โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีตำแหน่งเดียวกัน

2.\*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

3.ถ้าเป็นตำแหน่งผู้บริหารใช้ข้อ 153 ด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 154 ข้อ 164 และข้อ 175 แห่งประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.  
จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึง\*รับโอน(ย้าย)ให้นาย  
.....ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง.....อัตรา  
เงินเดือนขั้น.....บาท .....วุฒิการศึกษา.....สาขา.....ส่วน  
.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....  
จังหวัด.....มา\*/ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง

.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์  
การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1.โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคนละตำแหน่ง

2.\*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีสอบแข่งขันได้

\*\*\*\*\*

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ

.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิกการศึกษา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาคอมพิวเตอร์ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ได้ลำดับที่.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัด.....ลงวันที่.....ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....และ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545  
และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่  
...../.....เมื่อวันที่.....\*จึงรับโอน/ให้โอน นาย.....\*มา/ไป  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น  
.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด  
.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ \*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

ที่...../.....

เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีคัดเลือกได้

\*\*\*\*\*

ด้วยนาย.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ  
.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) คัดเลือกได้ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง7) ได้ลำดับที่  
.....ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล.....ลงวันที่.....ซึ่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ได้ให้ความยินยอมโอนแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....\*จึงรับโอนและแต่งตั้ง/ให้โอน นาย.....\*มา/ไป ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7 )เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ \*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่/...../.....ลงวันที่

.....เรื่อง โอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับโอนนาย

.....พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ

.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....มา\*/ไป ดำรงตำแหน่ง

.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....

บาท ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากบุคคลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้เลื่อนขั้น

เงินเดือน ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ. ....โดยให้รับเงินเดือนขั้น.....บาท ทำให้

อัตราเงินเดือน คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ฉะนั้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งโอนดังกล่าวข้างต้น จาก

ขั้น.....บาท เป็น ขั้น.....บาท สำหรับข้อความอื่นให้คงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (ตามคำสั่งแรก)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



หมายเหตุ 1.ให้แนบคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเลื่อนมาด้วย  
2.\*เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล.....อำเภอ  
.....จังหวัด.....ได้ยินยอมให้นาย.....ข้าราชการองค์  
การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล วุฒิการศึกษา.....ตำแหน่ง.....ระดับ  
.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง.....อัตราเงินเดือนชั้น  
.....บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 153 ข้อ 164 ข้อ 166 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัด  
ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย  
.....มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน  
.....อัตราเงินเดือนชั้น.....บาท และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนับเวลาราชการ  
ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาขณะที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล เป็นเวลา  
ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

ด้วยกรม.....ได้ยินยอมให้นาย.....

ข้าราชการพลเรือนสามัญ วุฒิการศึกษา ศศ.บ (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง

.....เลขที่ตำแหน่ง.....กอง

.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท โอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วน

ตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 183 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัด  
ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงรับโอนนาย

.....มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน

.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่า

เวลาราชการหรือเวลาทำงานขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 188 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้นาย.....วุฒិการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....(ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 เมื่อวันที่.....)อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท(ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับ เงินเดือนขั้น.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 และได้รับคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วโดยให้เลื่อนดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วน การคลัง อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1.\*เลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง

2.กรณีมีทวิคูณให้ใส่รายละเอียดไว้ในคำสั่งด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สายงานผู้บริหารที่ ก.ท (เดิม) กำหนด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 188 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี  
(ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงเลือกให้นาย  
.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่  
บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วน การคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล  
.....อำเภอ.....จังหวัดปัตตานี (ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เมื่อวันที่

.....)อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท (ปีงบประมาณที่แล้วมาได้รับเงินเดือนขั้น  
.....บาท) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน  
การบัญชี ระดับ 5 และผ่านการประเมินบุคคลผลงานแล้ว โดยให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่  
สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินการบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วนการคลัง  
อัตราเงินเดือนขั้น 9580 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ใช้สำหรับหัวหน้าส่วน ช่าง,คลัง เลื่อนจากระดับ 4 เป็นระดับ 5,ระดับ 5 เป็นระดับ 6  
และปลัด อบต. เลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับ 6

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต. จังหวัด

ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงแต่งตั้งให้นาย  
.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและการบัญชี ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง  
04-0103-001 วุฒิการศึกษา การจัดการทั่วไป (สาขาการบัญชี) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง  
นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน 19,790 บาท  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันที่มีผล)

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 107 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24  
ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่  
.....จึงให้เลื่อนและแต่งตั้ง นาย.....วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6)  
เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วนตำบล  
.....อำเภอ.....จังหวัด.....ผู้ได้รับการคัดเลือก ลำดับที่  
1 ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ  
ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล.....เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อ  
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ลงวันที่  
.....ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล 7) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท องค์การบริหารส่วน  
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป (วันประกาศผลคัดเลือก)  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ หมวด 3 หมวด 10 ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2546 กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ จึงเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ 1 ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 25.....ถึง 31 มีนาคม 25.....) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 25 .....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....เมษายน พ.ศ. 25.....(ไม่ก่อน 1 เมษายน)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ.....ครั้งที่ 1  
 แนนท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน			หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....  
 (.....)

(ลงชื่อ).....  
 (.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง แก้ไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....  
เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน  
ตำบล ที่.....ประจำปี พ.ศ. .... ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป และตามคำสั่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ ...../.....ลงวันที่.....เรื่อง เลื่อนและ  
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้เลื่อนระดับและแต่งตั้ง นาย  
.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....ให้ดำรงตำแหน่ง  
.....ระดับ.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็น  
ต้นไป

ฉะนั้น เพื่อให้อัตราเงินเดือนของบุคคลดังกล่าวถูกต้องตามที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงแก้ไขอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน  
ตำบล ครั้งที่.....ประจำปี พ.ศ. ....เฉพาะราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีแก้ไขรายชื่อการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
			ระดับ	ชั้น	ระดับ	ชั้น	

--	--	--	--	--	--	--	--	--

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 40 และข้อ 41 ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24  
ตุลาคม 2545 จึงปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิรายนาม.....

วุฒิ.....สาขา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เลขที่ตำแหน่ง.....ส่วน.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท  
ให้ได้รับ อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ปรับอัตราเงินเดือนได้กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 52 ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท. 0809.3/ว 115 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2551 จึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ตัดคำออกเมื่อใช้ กรณีใด กรณีหนึ่ง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน/ค่าตอบแทน		เงินเพิ่มค่า ครองชีพ	รวมทั้งสิ้น
			ระดับ	ขั้น		

(ลงชื่อ).....  
(.....)

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ เพิ่มช่อง ค่าตอบแทนพิเศษ กรณีมีพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2552 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 มอบอำนาจให้แล้ว จึงให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน.....ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ..... (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงาน  
จ้างตามภารกิจ จำนวน.....คน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 9 แห่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่  
.....จึงให้ผู้ได้รับการเลือกสรร ตามประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็น  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....ลงวันที่.....เป็นพนักงาน  
จ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน\*วุฒิการศึกษา/  
ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง  
.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....

บาท

2.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน\*วุฒิการศึกษา/  
ประสบการณ์.....สาขา.....ดำรงตำแหน่ง  
.....ส่วน.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....

บาท

ฯลฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1.\*เลือก 1. วุฒิการศึกษาใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้ที่มีคุณวุฒิ

2.ประสบการณ์ใช้สำหรับกรณีตำแหน่งผู้มีทักษะ

3.หากมีหลายรายได้ทำบัญชีแนบท้ายด้วย

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล.....มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงาน  
จ้างตามภารกิจเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผ่านการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 44 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 จึงจ้างพนักงานจ้างตาม  
ภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....(ไม่ควรเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ 2553 (ต่อสัญญาจ้าง)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ	ระยะเวลาเริ่มและ สิ้นสุดของสัญญาจ้าง	หมายเหตุ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

\*\*\*\*\*

ด้วยนาย.....พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง  
.....ส่วน.....องค์การบริหารส่วนตำบล  
.....ขอลาออกจากการปฏิบัติงานเนื่องจาก  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 55 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 ข้อ 84 แห่งประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทาง  
วินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2544 และมติคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่  
.....จึงให้นาย.....พ้นจากตำแหน่งเพื่อ  
.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วยคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2554 นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 54 (1) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 ข้อ 84 มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....

ราย พ้นจากตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (สิ้นสุดสัญญาจ้าง)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ



(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ถ่ายโอน)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.3/ว 2027 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2548 ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงปรับให้พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน.....ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....(ไม่ครบเกินรอบแผน)

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ถ่ายโอน)  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ ทักษะ ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทนที่ ได้รับ	หมายเหตุ

--	--	--	--	--	--

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 จึงเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ.....ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า 8 เดือน (1 ตุลาคม 2547 ถึง 30 กันยายน 2548 ) จำนวน.....ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25.....(ไม่ก่อน 1ตุลาคม)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการ ประเมินเฉลี่ย	ค่าตอบแทน		หมายเหตุ
				ก่อนเลื่อน	ให้ได้รับ	

--	--	--	--	--	--	--

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
ที่...../.....  
เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้ค่าตอบแทนพิเศษ  
\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 29 ข้อ 30 และข้อ 31 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2547 ให้  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า  
8 เดือน ในระดับดีเด่น (วันที่.....ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....) จำนวน.....ราย ตาม  
บัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 25.....ถึงวันที่ 30 กันยายน 25.....

สั่ง ณ วันที่.....ตุลาคม พ.ศ. 25.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมินทั้งปี	ได้ค่าตอบแทน พิเศษจำนวน ร้อยละ	ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อนขั้น ในปีนั้น	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ 1.ค่าตอบแทนพิเศษ หมายถึง ใช้ฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีนั้นมาคำนวณ

2.ร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน ของปีที่ประเมิน

3.จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้ค่าตอบแทนพิเศษ

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลง  
วันที่ 10 มกราคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม  
ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....จึงแต่งตั้งนาง

.....ตำแหน่ง.....วุฒิการศึกษา ครุศาสตร

บัณฑิต สาขา อนุบาลปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....ส่วน

.....ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) ศูนย์

พัฒนาเด็กเล็ก.....อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 15,050 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ. ....(ออกคำสั่งก่อนวันมีผล)

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เรื่อง กำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลและระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับ ตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่ .....จึงประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง และ กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
เรื่อง กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 27 ข้อ 32 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารใน อบต. ขนาดใหญ่ และ อบต.ขนาดกลาง ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2550 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ...../.....เมื่อวันที่.....จึงประกาศกำหนดระดับตำแหน่งนักบริหารงานการคลังจากระดับ 6 เป็นระดับ 7

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล.....  
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่...../.....ลงวันที่  
.....ได้บรรจุและแต่งตั้งนาย.....เป็นพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท ส่วน  
.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่  
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไปนั้น  
บัดนี้ นาย.....ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบ 6 เดือนแล้ว ปรากฏ  
ว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 148 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24  
ตุลาคม 2545 จึงประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ การพันทดลองปฏิบัติราชการให้จัดทำเป็นคำสั่งด้วย