

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๗๓๔๗ ๓๐๕๐

สารบัญ

	หน้า
◇ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
◇ สรุปข้อมูลอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
◇ สรุปข้อมูลสถิติการขออัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๓
◇ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบายและการพัฒนา
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ภายในกำหนด ก่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๘
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการบริหาร อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เข้าร่วมการ อบรมสัมมนาสามารถ พัฒนาตนเองและนำ ความรู้ความสามารถ ในการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานต่อไป จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาและทัศนศึกษา ดูงาน ๔๒ คน	๒๗๙,๐๐๐.-บาท โอนงบเพิ่ม ๓๘,๑๐๐.-บาท รวม ๓๑๗,๑๐๐.- บาท คงเหลือ ๖๐.- บาท	๓๑๗,๐๔๐.- บาท	๑๗ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา บริการที่ปฏิบัติงาน ให้แก่ อบต. ตามที่ ได้รับมอบหมาย จำนวน ๔๒ คน เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัดต่อไป	๑๐,๐๐๐.-บาท	๑๐,๐๐๐.-บาท	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓
๓	วิชาการ	๘	๕	๓
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔
๕	สายงานการสอน	๑	๑	-
รวม		๒๐	๑๐	๑๐

สรุปสถิติการแต่งตั้งโยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ/แต่งตั้ง ๑ ตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
๒.	รับโอน ๓ ตำแหน่ง	๓	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	ให้โอน ๒ ตำแหน่ง	๒	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๔.	เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง	-	-
รวม		๖	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๘	๔๒.๑๐%	๑๔๓,๙๒๐.-
๒.	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%	๑๗,๐๘๐
๓.	พนักงานจ้าง	๑๐	๔	๔๐%	๖๙,๕๒๐
รวม		๓๐	๑๓	๔๓.๓๓%	๒๓๐,๕๒๐

๓. ข้อมูลสถิติการบออัตราจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง ทั้งหมด	จำนวน อัตรากำลัง คนครอง ตำแหน่ง	กรอบมีเงิน (บาท)/ปี	จำนวนอัตรากำลัง ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๘	๓,๐๔๓,๔๔๐.-	๑๑
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๘	๕	๑,๐๑๒,๘๐๐.-	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐.-	-
พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๑	๑	๓๗๕,๑๒๐.-	-
รวม	๓๐	๑๖	๔,๖๔๗,๓๖๐.-	๑๔

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง

๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการให้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง