

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบายและการพัฒนา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณตั้งไว้	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหาร อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาสามารถพัฒนาตนเองและนำความรู้ความสามารถในการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน ๔๒ คน	๒๗๙,๐๐๐.-บาท โอนงบเพิ่ม ๓๘,๑๐๐.-บาท รวม ๓๑๗,๑๐๐.-บาท คงเหลือ ๖๐.-บาท	๓๑๗,๐๔๐.-บาท	๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล ตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา บริการที่ปฏิบัติงาน ให้แก่ อบต. ตามที่ ได้รับมอบหมาย จำนวน ๔๒ คน เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัดต่อไป	๑๐,๐๐๐.-บาท	๑๐,๐๐๐.-บาท	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘
----	--	---	-------------	-------------	--------------------

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓
๓	วิชาการ	๘	๕	๓
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔
๕	สายงานการสอน	๑	๑	-
รวม		๒๐	๑๐	๑๐

สรุปสถิติการแต่งตั้งโยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ/แต่งตั้ง ๑ ตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลตรัง
๒.	รับโอน ๓ ตำแหน่ง	๓	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	ให้โอน ๒ ตำแหน่ง	๒	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๔.	เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง	-	-
รวม		๖	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๘	๔๒.๑๐%
๒.	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%
๓.	พนักงานจ้าง	๑๐	๔	๔๐%
รวม		๓๐	๑๓	๔๓.๓๓%

๓. ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลังทั้งหมด	จำนวนอัตรากำลังคน ตรงตำแหน่ง	จำนวนอัตรากำลัง ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๘	๑๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๕	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-
พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑	๑	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
รวม	๓๐	๑๖	๑๔

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ๑. เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง
- ๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรงขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการให้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง