

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี**

**๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบายและการพัฒนา**

**ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๖	

**ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหาร อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาสามารถพัฒนาตนเองและนำความรู้ความสามารถในการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	๓๑๗,๑๐๐.-บาท	๑๗ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

**๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง**

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	๓
๓	วิชาการ	๘	๕	๓
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔
๕	สายงานการสอน	๑	๑	-
รวม		๒๐	๑๐	๑๐

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.	บรรจุ/แต่งตั้ง ๑ ตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตรัง
๒.	รับโอน ๓ ตำแหน่ง	๓	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	ให้โอน ๒ ตำแหน่ง	๒	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๔.	เกษียณอายุราชการ - ตำแหน่ง	-	-
รวม		๖	

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๘	๔๒.๑๐%
๒.	พนักงาน (ครู)	๑	๑	๑๐๐%
๓.	พนักงานจ้าง	๑๐	๔	๔๐%
รวม		๓๐	๑๓	๔๓.๓๓%

### ๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง

๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรังขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๔. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการให้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวฮาตีปะ อาแว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนัจมี สาเมาะ)

นักวิชาการศึกษานำศูนย์การ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวชารินี กุวิง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตราง